

## Moderátorok

### Rodler Tamás

Gépészmérnök diplomáját a Budapesti Műszaki Egyetemen szerezte, majd személyügyi szakközgazdász tanulmányokat végzett a Budapesti Közgazdasági Egyetemen.

1991 óta a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi központjánál (valamint jogelődjéinél) dolgozik, 2011-től igazgatóként.

Rendszeresen együttműködik a térség meghatározó gazdasági, önkormányzati és civil szereplőivel a várható fejlesztések, az adható támogatások kérdéskörben. Országos, vagy regionális hatókörű fejlesztési feladatokban is dolgozik. Az EU-ban „best practice” eszközként elfogadott területi foglalkoztatási paktumok munkájában is részt vesz.

### Németh Zsolt

Felsőfokú tanulmányait a Berzsenyi Dániel Tanárképző Főiskolán, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen végezte, ahol személyügyi szakértő végzettséget szerzett.

1991 óta dolgozik munkaügyi területen. A munkaerőpiac fejlesztését, szabályozását szolgáló feladatokat látott el tanácsadóként, majd irányította azokat vezető beosztásban a munkaügyi szervezetnél, továbbá munkaerő-piaci fejlesztést szolgáló projekteket tervezett és irányított. Jelenleg a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának igazgatóhelyettese.

### Dr. Walter Reiter

Politikatudományt, pedagógiát és szociológiát tanult a salzburgi és a frankfurti egyetemen. Pályája Salzburgban, a Treffpunkt Egyesületnél kezdődött, majd az ORF Salzburg, illetve az ORF Bécs következett, ahol külsős munkatárs volt. Ezután egyidejűleg tanított a klagenfurti, a salzburgi, a grazi és a bécsi egyetemen.

1990 óta az L&R Társadalomkutató Intézet ügyvezetője. Fő működési területei a következők: munkaerőpiac-kutatás, képzési programok munkanélküliek számára, városkutatás, kommunális foglalkoztatáspolitikai; határon átnyúló munkaerő-piaci kooperációs projekt tervezése, fejlesztése és megvalósítása (tudástranszfer, transznacionális tájékoztató tevékenység, munkaerőpiac-politikai programok és intézkedések határon átnyúló kifejlesztése).

### Kardos József

Szervezetfejlesztő, vezető tanácsadó, tréner.

1996 óta a Kaluba Szolgáltató és Oktató Bt. vezetőjeként fejlesztő tréningekkel, munkaerő-piaci képzésekkel és szervezetfejlesztési tanácsadással foglalkozik.

Munkája során számos vezetői, munkaerő-piaci, készségfejlesztő, szervezeti együttműködést javító tréningek, workshopok szervezését, vezetését végzi, illetve több éves egyéni vezetői tanácsadói tapasztalattal rendelkezik.

## Előadók

### Nadja Bergmann

Szociológus, 2001 óta az L&R Társadalomkutató Intézet tudományos munkatársa és projektvezetője. Munkája során elsősorban a nemek egyenjogúságával, munkaerőpiac-politikával, továbbá a munka és a magánélet összeegyeztethetőségének szabályozásával foglalkozik.

2000 és 2007 között az Európai Szociális Alap GeM Koordinációs Központjának koordinátora volt; 2010-től 2013-ig „A férfiak szerepe a nemek egyenjogúsításában” elnevezésű Európai Unió projektet koordinálta. Jelenleg az alábbi területekkel foglalkozik: a munka és a gyermekgondozás összeegyeztethetősége céges szemszögből; a férfiak szerepe az egyenjogúsítás folyamatában, Ausztriában.

### dr. Kovács Szabolcs

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán 2007-ben jogász, majd a Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Karán 2011-ben jogász-közgazdász diplomát szerzett. 2012-ben teljesítette a jogi szakvizsgát.

2008-tól 2011-ig a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen dolgozott, előbb jogi főelőadóként elsősorban gazdasági, munkajogi feladatokkal foglalkozott, majd az intézmény belső ellenőre volt.

2012-től az Opus Simplex Kft. munkatársaként dolgozik, mint jogász, munkajogi szakértő. Munkája mellett több munkajogi szaklap állandó szerzőjeként és előadások, konferenciák előadójaként tevékenykedik.

### Dr. Sonja Blum

2012 óta a Bécsi Egyetem Osztrák Családkutató Intézete (ÖIF) tudományos főmunkatársa. Ezt megelőzően a Münsteri Egyetem Politikatudományi Intézetében volt tudományos munkatárs, ahol 2011-ben doktorált. Disszertációjában a gyermekgondozás és a szülési/szülői szabadság területén Ausztriában és Németországban zajló családpolitikai reformfolyamatokkal foglalkozott. A disszertációt a Springer VS kiadó 2012-ben könyv formájában is megjelentette. („A családpolitika mint reformfolyamat. Németország és Ausztria összehasonlítása“).

Sonja Blum kutatómunkájának középpontjában a politika-elemzés valamint az összehasonlító családpolitika és a jóléti államhoz kapcsolódó kutatás áll.

### Dr. Károlyi Ákos

Jogász, szociálpolitikus végzettségű szakember. Jelenleg Szombathely Megyei Jogú Város aljegyzője.

Korábban Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Egészségügyi és Közszolgálati Osztályának vezetője, Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Egészségügyi, Szociális- és Családvédelmi osztályának vezetője, Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Szociálpolitikai Irodájának vezetője, illetve a Vas Megyei Önkormányzati Hivatal szociális ügyintézője volt.

Ezenkívül 2005 szeptembere óta a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Karán óraadó.

### Manuela Vollmann

1992 óta az abz\*austria szervezet alapítója, igazgatótanácsi elnöke és ügyvezetője. Az időközben Ausztria legnagyobb női vállalkozásává fejlődött cégnél hozzá tartozik az átfogó stratégiai vezetés, a szervezetfejlesztés, a vállalati együttműködések területe, a PR- és lobbitevékenység valamint a

legfontosabb ügyfelekkel való kapcsolattartás. A Daniela Schallerttel az ügyvezetés körében gyakorolt munkamegosztás folytán az újszerű vezetési és munkaszervezési módok a mindennapok részét képezik számára.

Széles körű szaktudással rendelkezik többek között a munkaerőpiac-politika, a foglalkoztatás- és szociálpolitika, a munka és a magánélet összeegyeztethetősége, a szabadidő ésszerű felhasználása, a nők és a vezetés, valamint a nonprofit szervezetekben való működés és öngazgatás kérdéseiben.

### **Kiss Katalin**

Egyetemi tanulmányait a Budapesti Műszaki Egyetem vegyészmérnöki karán okleveles biológusmérnökként végezte, majd ugyanitt a rendszerváltás után pénzügy és humán erőforrás szakirányon Master of Business Administration (MBA) képesítést szerzett. Felsőfokú külkereskedelmi és áruforgalmi képzésen, majd különféle külföldi és hazai intézmények kurzusain vett részt a következő témákban: stratégia, Balanced Scorecard, termelés, logisztika, vezetés, minőségi kör.

Első szakmai tapasztalatait multinacionális vállalatnál szerezte termelést támogató mérnökként, majd fejlesztő mérnökként dolgozott ugyanott, végül a vállalat üzemvezetője lett.

A MAM Hungária Kft-nél több mint húsz éve tevékenykedik, kezdetben mint termelésvezető. 1997-ben kinevezték a vállalat ügyvezetőjévé, majd 2004-ben a MAM-Hungária Kft. irányítása mellett a BAMED AG Magyarországi Fióktelepének vezetését is átvette.

### **Kardos Bernadett**

Egészségfejlesztő szakpszichológus és mentálhigiénikus szakember.

Tanulmányait a Debreceni Egyetemen, az Eötvös Lóránd Tudományegyetem és a Magyar Testnevelési Egyetemen végezte.

Tanácsadói munkája során munkanélküliekkel foglalkozik egyéni és csoportos foglalkozások keretében. Pszichodráma- és relaxációs vezetőként is tart tréningeket.

A munka,- és egészségügy területéhez kapcsolódóan több projektnek volt szakmai vezetője, ahol pl. tréninganyagok kidolgozása illetve különböző innovatív fejlesztések megvalósításának szakmai irányítása volt a feladata.

Részt vesz segítő szakmában dolgozók kiképzésében és továbbképzésében.

### **Barbara Willsberger**

Barbara Willsberger 1994 óta dolgozik az L&R Bécsi Társadalomkutató Intézetnél, mint tudományos munkatárs. Publicisztika és kommunikáció-tudományok területén folytatott tanulmányai során pszichológia és szociológia területéről választott szakokat. Munkaerő-piaci és esélyegyenlőséggel kapcsolatos kérdések kutatása mellett határon átnyúló munkaerő-piac politikai hálózatok építésére helyezi a hangsúlyt, például Ausztria, Magyarország vagy Ausztria és Csehország között.

### **Karin Woyta**

A Freising-Weihenstephani Főiskolán kertészeti gazdálkodást tanult, és 1979-ben kertész-üzemmérnöki végzettséget szerzett.

Kezdetben egy holland vetőmagnemesítő cégnél, aztán különféle parképítő vállalkozásoknál dolgozott, majd Stuttgartba, a Menschen zur Neuen Arbeit GmbH-hoz került, ahol tartós munkanélküliek instruktora lett. Ezalatt a Göppingeni járásban foglalkoztatási társaság alapítását kezdeményezte, mely 1997-ben 12 fővel, „segély helyett munka“ jelszóval, kertépítés/parkosítás/zöldterületek gondozása területen kezdte meg működését. Karin Woyta azóta

ügyvezetője a Staufen Arbeits – und Beschäftigungsförderung (SAB) közhasznú kft.-nek. A SAB-nál 2014-ben kb. 200 támogatott munkavállaló dolgozik különféle ágazatokban, további 30 fő pedig az alapszemélyzet tagja vagy tanuló. Fő működési területei a biogazdálkodás, a nők támogatása, a család és a munka összeegyeztethetősége és a politikai lobbitevékenység a tartós munkanélküliek érdekében.

## Szakértői beszélgetés résztvevői

### **Dr. Fóti Klára**

Az Eurofound (Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért, Dublin) kutatásvezetője, és az Életkörülmények és életminőség elnevezésű részlegben dolgozik.

Jelenleg a következő témájú projekteket vezeti: az EU-n belüli mobilitás szociális vonatkozásai, hatásai a közszolgáltatásokra valamint a magánszektor növekvő szerepe a szociális szolgáltatások terén. Kutatásvezetőként irányította az Európai életminőség-felmérés (European Quality of Life Survey, EQLS) adatainak elemzését a társadalom és a közszolgáltatások minősége témában.

Az Eurofoundnál vállalt munkáját megelőzően a Magyar Tudományos Akadémia Világgazdasági Kutatóintézetében dolgozott, ahol az európai országok foglalkoztatási helyzetének elemzése jelentette fő kutatási területét.

### **dr. habil. Ternovszky Ferenc PhD**

Főiskolai tanár, Certified Management Consultant.

Évtizedek óta foglalkozik a vezetés-szervezés tudományokkal, az emberi erőforrás menedzsment elméleti és gyakorlati kérdéseivel.

A Budapesti Gazdasági Főiskola oktatójaként fejlesztette ki és vezette be az oktatásba 2 évvel ezelőtt a Női Erőforrás Menedzsment c. tantárgyat. Mintegy 80 nemzetközi konferencián tartott előadást. Évekig volt az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Hivatalának szakértője, e minőségében több országban is dolgozott. Külföldi egyetemeken vendég oktatójaként is számos helyen oktatott.

Több könyve, cikke jelent meg, legutóbb a: *NŐ! a profit, Női Erőforrás Menedzsment* című.

2010 óta közreműködik a Prolabora Kft tanácsadói munkájában.

### **Renate Holpfer**

Okleveles szociális munkás, integráló supervisor és coach.

1989 januárja óta a *Verein Frauen für Frauen Burgenland* (Nők a Nőkért Burgenland Egyesület) alkalmazásában dolgozik. Fő feladata kezdetben a tanácsadás volt (családtanácsadás) és a lányokkal végzett munka kiépítése.

Kb. 9 éve az egyesület ügyvezetője, emellett csekély mértékben továbbra is tanácsadói munkát végez (szociális és munkaerőpiac-politikai tanácsadás), valamint részt vesz a projektek fejlesztésben és végrehajtásában. Ilyen projekt volt többek között: *Frau Macht Geld* (regionális fejlesztési projekt, 2008-2010); *die Vermögende* (társadalompolitikai művészeti projekt, 2011-2013); *Frida-Frauen mit Ideen sind da* (ESZA-projekt, 2012/2013).

### **Kulcsár Lászlóné**

Általános Iskolai tanító, valamint szociálpolitikus végzettséggel rendelkezik.

2003-ban az ELTE Szociális Munka és Szociálpolitikai tanszékién tett szakvizsgát „Idősek szociális ellátása” témakörben.

Pályáját a Vas Megyei Gyermekek- és Ifjúságvédő Intézetben kezdte intézeti nevelőként 1983-ban.

Jelenlegi munkahelyén, a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermejkölési Szolgálatnál, illetve annak jogelődjénél 1993-tól dolgozik, kezdetben családgondozóként, majd 14 éven át intézményvezető-helyettesként.

2009-től vezeti az intézményt, mely 2010 augusztusáig az idősök számára biztosított szociális szolgáltatásokat (étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, idősök nappali ellátását és idősök átmeneti ellátást.)

Szombathely város szociális intézményhálózatának átalakítását követően a fentiekén túl irányítja a családsegítést, a gyermekjóléti központ (gyermekjóléti szolgáltatás, utcai és lakótelepi szociális munka, kapcsolattartási ügyelet, kórházi szociális munka, készenléti szolgálat), valamint a gyermekek átmeneti elhelyezését (helyettes szülő hálózat, családok átmeneti otthona) biztosító szolgáltatások működését a megyeszékhelyen, illetve a kistérségi településeken.

A cégcsoportban munkát vállaló százharminc magasan képzett kollégán túl, huszonkilenc szerszámkészítő tanulót is foglalkoztatnak.

### **Doris Horvath**

Az Oberpullendorfban 1992-ben létrehozott, nőket megcélzó tanácsadó szervezet alapítója.

Okleveles felnőttképző, tréner, projektvezető, hálózatépítő, lelkes európai polgár. A 2008-ban alapított DAFF elnöke, amely a Burgenlandban lányok, nők és családok részére tanácsadással foglalkozó szervek ernyőszervezete. Az 1995-ben alapított Osztrák Nő-, Lány és Családtanácsadó Szervek Hálózata elnökségi tagja.

2009/2010-ben andalúziai tanulmányúton vett részt. 2010-ben megalapította az Oberpullendorfi Női Szakképzési Központot.

1995 óta működik közre európai uniós programokban és projekteken (NOW, DEVOTE, akcióprogramok, Equal, Leader Plus, ESZA). 2003 óta nagy sikerrel vesz részt az EU felnőttképzési programjaiban (Sokrates ill. Grundtvig), folyamatosan bővíti kompetenciáit az élethosszig tartó tanulás körében.

Elsősorban az alábbi témákkal foglalkozik: lányok és nők (idősök is), a nemek egyenjogúsága, személyiségfejlesztés és válságkezelés, tanácsadás a háztartások pénzügyi gazdálkodása körében, stb.

Az Oberpullendorfi Frauenberatungstelle 2010-ben és 2013-ban elnyerte az „Élethosszig tartó tanulás” Osztrák Nemzeti Ügynökség „Lifelong Learning” díját.

### **Pósfainé Sebestyén Bianka**

Két pedagógus diplomával, kisgyermeknevelői végzettséggel, szociális szakvizsgával, és több szakirányú a gyermekek napközbeni ellátása területén szerzett tanfolyammal rendelkezik. 1992. év óta dolgozik a bölcsődei ellátás területén, és 2007. óta a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi intézményvezetője. Munkája mellett külön szakértői tevékenységet is végez a „bölcsődei ellátás, csecsemő - és kisgyermekgondozás-nevelés” szakterületen, amellyel segíti a Nyugat-dunántúli régió területén új, 0-3 éves korosztályt ellátó intézmények létrehozását.

Szakmai filozófiája az egyéni arculatú gyermekközpontú nevelés és gondozás biztosítása, illetve ehhez a megfelelő személyi és tárgyi feltételek optimális megteremtése, az új lehetőségek felkutatása.

Célja, hogy segítséget nyújtson, átadja tapasztalatait pályatársainak és lendületre, nyitottságra, az új dolgok befogadására motiválja őket. Szeretné segíteni a kisgyermeknevelők magas színvonalú képzését, és kezdeményezni új szakmai elképzelések kimunkálását.

### **Elizabeth Wenzl**



Jogász, 2011 óta a Familie & Beruf Management GmbH (Család- és Munkamenedzsment Kft.) ügyvezetője, melynek alapítására 2006-ban, egy uniós projekt keretében került sor.

A család és a munka összeegyeztethetőségének kérdései, az ezekhez kapcsolódó kihívások és lehetőségek már a Szövetségi Kancellária hivatal ügyfélszolgálatán és a Pénzügyminisztérium kommunikációs osztályán végzett munkájában is fontos szerepet játszottak, ami a Család- és Ifjúságügyi Államtitkárság kabinetjében végzett referensi tevékenysége során még tovább fokozódott.

A Familie & Beruf Management GmbH tevékenységének célja az életkörülmények és a munkakörnyezet családbarát kialakítása. E célból az összeegyeztethetőséget lehetővé tevő intézkedéseket dolgoznak ki, pl. auditok lehetőségét ajánlják cégek, önkormányzatok, főiskolák és egyetemek valamint egészségügyi és gondozási intézmények számára; ezen kívül támogatják a szükség szerinti gyermekfelügyeletet és szervezik "A leginkább családbarát vállalkozás" állami díj kiosztását. Sokéves tapasztalatuk alapján támogatást nyújtanak családbarát projektek kifejlesztése és fenntartható végrehajtása körében, tájékoztatást és tanácsadást nyújtanak, segítenek a támogatások elnyerésében, valamint média-hatékony állami díjakat és kitüntetésekét kínálnak.

### **Wesselyné Kupi Ildikó**

Pedagógus alapképzetségű. Tanulmányait a szegedi József Attila Tudományegyetemen valamint Oxfordban és Budapesten végezte.

Jelenleg multinacionális vállalati környezetben HR területen dolgozik a Hewlett-Packard Magyarországnál. Elsősorban szervezetfejlesztési projekteken, képzések tervezésében és trénerként, mentorként lát el szakmai feladatokat.

Munkahelyén, amely 2013-ban elnyerte a Legnépszerűbb visszafogadó munkahely-díjat, a női dolgozói munkacsoport vezetője, a cég sokszínűségi és önkéntes programjainak aktív résztvevője. 2012-ben cégének delegáltja a római nemzetközi női WIN-konferencián.

Egy, a szociális szférában dolgozó civil szervezet vezetőjeként elmaradott térségben élő és hátrányos helyzetű rétegek, különösen nők, kisgyermekesek és kisebbséghez tartozók érdekeinek képviselésében pályázik uniós projektek megvalósítására.

### **Barbara Horvath**

Mödlingben belsőépítészeti és bútorgyártási technikumot végzett.

2010 óta a Schloffer GmbH – egy burgenlandi közepes vállalkozás – munkatársa, amely 2013-ban elnyerte a „Burgenland leginkább családbarát vállalkozása“ címet. Feladatkörébe tartozik a kisebb megrendelések tervezése és lebonyolítása a gazdasági és műszaki terület számítógépes rendszertámogatása mellett, a stratégiai tervezés és az ügyvezetés támogatása a kontrolling-területtől kezdve a projekt-utókalkulációig.

2013 óta munka mellett továbbképzésen vesz részt a Kremsi Duna-Egyetemen vezetés és management témakörben.

### **Florian Bundschuh**

A Ferlachi Technikum szakiskolájában fegyverkészítő szakképesítést szerzett, majd a Pinkafeldi Technikum létesítménygazdálkodó felsőfokú szakképzését végezte el. Szakmai tapasztalatot az alábbi területeken szerzett: mechatronika; kábel-tv, internet és telefoncsatlakozások szerelőcsoport munkájának koordinálása, továbbá létesítménygazdálkodói tevékenység Bécsben, Eisenstadtban és Pinkafelden.

2007 óta a Schloffer GmbH munkatársa Großpetersdorffban, ahol az épületgépészeti és a biztonságtechnikai terület vezetéséért és a létesítménygazdálkodásért felel. További múltbéli, illetve

jelenlegi működési területei a cégben: helyettes beszerzési vezető (2007-2012), minőségbiztosítási és környezetvédelmi megbízott (ISO 9001 és 14001 szerint), továbbá CSR-megbízott.

## **Sipos Barbara**

Pszichológus, pedagógus alapképzetségen kívül logo terapeuta, mediátor, szakképzési referens és projekt menedzsment képzettségekkel rendelkezik.

Pályáját a családsegítő és a gyermekjóléti központnál kezdte, ami mellett az iskolapszichológia, az addiktológia és a gerontológia területén is szerzett tapasztalatot.

Közel 15 éve HR területen dolgozik. Jelenleg a Human Matrix Kft-nél elsősorban kiválasztási folyamatok, módszerek alkalmazásával és fejlesztésével, képzésekkel, szervezetfejlesztéssel, outplacement tanácsadással, valamint Assesment Centerrel, kompenzációs rendszerek kialakításával és működtetésével, illetve munkaerő-piaci felmérésekkel foglalkozik.