

A vállalatok részére nyújtható támogatások

1. A vállalatok részére nyújtható támogatások új munkaerők alkalmazása esetén

1. 1. A beilleszkedés elősegítése

Az alábbi személyek alkalmazása esetén:

- 45 év feletti regisztrált munkanélküliek,
- illetve a 6 hónapnál régebb óta regisztrált 25 év alatti-, és a 12 hónapnál régebb óta regisztrált 25 év feletti álláskereső,
- valamint a tartós munkanélküliséggel fenyegetett személyek (mint pl. gyermekgondozásból visszatérők, üzemi gyakorlattal nem rendelkező pályakezdők)

az AMS a meghatározott számítási alap maximum 66,7%-os összegével (= a folyósított bruttó bér plusz 50%-os átalány a bér járulékos költségeire) támogatást nyújthat a vállalatok részére

Maximális időtartama: 2 év

1. 2. Tanulólhelyek támogatása

Havi 300,-- € összegig (az első évben), illetve 75,-- € összeggel (a második tanévben) a következő célcsoportokat illetően:

- Lányok, akik olyan szakmát tanulnak, ahol alacsony a nők aránya
- Hátrányos helyzetű fiatalok
- Fiatalok, akik elvesztették tanulólhelyüket, vagy munkanélküli biztosítás alapján ellátásban részesülnek, (támogatás a 3. és a 4. tanévben is a képzés 12 hónapjára)
- Integratív szakképzés résztvevői
- 19 év felettek
- Lemorzsolódók (150,-- € a szakképzés első 12 hónapjára, függetlenül a tanulói díj beszámításától)

1.3. Az egyszemélyes vállalkozások támogatása

A bruttó jövedelem 25%-a új munkaerő alkalmazása esetén. A támogatás maximum egy év időtartamra nyújtható.

Támogatható a regisztrált munkanélküliek teljes mértékben biztosított munkaviszonya, valamint max. 30 éves korig a pályakezdő munkanélküliek (közvetlenül tanulmányaik befejezése utáni) elhelyezkedése. A munkaviszonynak a törvényes- vagy a kollektív szerződésben rögzített munkaidő legalább 50%-ára kell kiterjednie.

1. 4. A szolidaritási modellhez kapcsolódó támogatás

Új munkaerő felvételekor egy másik munkavállaló munkaidő csökkentésének mértékében (50%-os mértékig) a támogatás 100 százalékosan fedezi a munkaadó által garantált bérkiegyenlítés 100%-át, (maximum a kieső jövedelem 50%-ig), és a törvényes társadalombiztosítás munkavállalót és munkaadót terhelő járulékeinak többletköltségét, ami a munkáltatónak azon kötelezettsége alapján

keletkezik, hogy ezeket a járulékokat a járulékfizetési elveknek megfelelően normálmunkaidő csökkentése előtt megfizesse.

1. 5. Szülői részidős gyermekgondozási szabadság

Amennyiben egy szülői részidős gyermekgondozási szabadság idejére helyettesítő munkaerőt alkalmaznak, a munkaadó a meghatározott számítási alap 33,3%-os összegét (= a folyósított bruttó bér plusz 50%-os átalány a bér járulékos költségeire) kapja meg.

Támogatható annak a regisztrált munkanélküli személynek a munkaviszony-létesítése, aki legalább egy hónapja foglalkoztatás-nélküli.

Időtartam: maximum 4 hónap

2. Vállalatok részére nyújtható támogatások a munkatársak képzésére

2.1. Munkaviszonyban állók képzési támogatása az ESZA keretében

Támogathatók a kis- és középvállalatok képzési programjainak költségei (a nagyvállalatok csak képzési szövetségek keretében)

Nagysága: a tanfolyami költségek 60 - 80%-a

2.2. Építőipari dolgozók támogatása

Azok a vállalatok, amelyeknek tulajdonosa tagja az ácsok, kőfaragók építőipari szövetségi ipartestületének vagy az építőipari szakmai szövetségnek, kiegészítést kaphatnak a munkatársak bérköltségeihez építőipari kézműves képzésük időtartamára.

Nagysága: a bruttó bér 66,7%-a, plusz a bér járulékos költségeinek átalánydíjas térítése 55%-os mértékben az iskolalátogatás időtartamára.

3. Vállalatok támogatása vásárolt tanácsadási szolgáltatásokkal

3.1. Rugalmassági (flexibilitási) tanácsadás

A flexibilitási tanácsadás a struktúraváltások vonatkozásában segíti a vállalatokat és azok munkatársait. Az ingyenes tanácsadás célja, hogy kapacitásingadozások esetén a vállalatokat rugalmas, munkaerőpiaci szempontból ésszerű intervenciókkal segítse, és a munkatársak továbbfoglalkoztatását képzési programokkal, munkaidő-modellekkel és egyéb intézkedésekkel biztosítsák.

A tanácsadás maximális időtartama:

- Első beszélgetés: 1 tanácsadói nap
- „Flex-Check” kidolgozása: 5 tanácsadói nap
- Flex-tanácsadás megvalósítására: 8 tanácsadói nap

A tanácsadás költségeit teljes egészében az AMS és az ESZA viseli

3.2. Produktív „Ageing” (idősügyi, életkori program)

Az AMS és az ESZA által támogatott program az alábbi célokkal:

- a vállalaton belül a várható életkori struktúra prognosztizálása
- a személyzeti politikát a legújabb standardok szerint alakítani
- optimalizálni a menedzsment flexibilitási potenciáljait

- az üzemi egészségügyi támogatást tovább fejleszteni
- lehetővé tenni az életkornak megfelelő munkahelyeket és karriereket
- megszüntetni a munkatársak tanulását akadályozó tényezőket
- a képzéseket jövőorientáltan alakítani

3.3. Képzési tanácsadás

Az AMS és az ESZA által támogatott tanácsadás a vállalatok életciklusnak megfelelő képzéstervezésének elősegítéséhez

A tanácsadás maximális időtartama: 3 nap

4. A vállalatok támogatása rövididejű gazdasági problémák esetén

4.1. Csökkentett munkaidő

A kieső órák támogatása a normálmunkaidő határozott időtartamú csökkentésekor.

A vállalatoknak a csökkentett munkaidő-támogatás költségeit a kieső órák nagysága szerint megállapított átalánydíjban térítik meg.